

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNUALITA' 2022

L'anno 2022 il giorno QUATTRO del mese di OTTOBRE presso la sede municipale del Comune di Serrapetrona sita in Via Giacomo Leopardi n.18 ha luogo l'incontro della delegazione trattante composta da:

Per la delegazione di parte pubblica:

- Presidente: Segretario comunale D.ssa Giuliana Appignanesi - presente
- Componenti:
 - Palombarini Sandro - presente
 - Mariantoni Paolo - presente

Per la delegazione sindacale:

- Rappresentante CISL: Alessandro Moretti - presente

Per la RSU Aziendale:

- RSU : Girolami Luigino - presente

Visto il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale redatto in conformità al D.Lgs. 150/2009 approvato con atto di G.C. di Giunta comunale n. 87 del 17/09/2013;

Vista la determinazione n. 283 R.G. del 01/09/2022 relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022;

Le Parti sottoscrivono il presente contratto integrativo decentrato.

Premesso che:

- l'ultimo contratto integrativo triennale del Comune di Serrapetrona sottoscritto in data 23/12/2021, ha riguardato il triennio normativo 2021/2023 e l'annualità economica 2021, ed ha recepito gli istituti contrattuali del CCNL 2016/2018 ancora vigente;
- che il nuovo CCDI relativo alla parte economica dovrebbe essere sottoscritto tra entro l'anno corrente;

Le Parti:

- condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e la corrente annualità integrativa convenendo sulla durata annuale del presente CCI quale accordo ponte per l'anno 2022, dando atto che, in tal modo, il prossimo CCI relativo al periodo 2023/2025 potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale;
- procedono a definire la destinazione delle risorse in attuazione della clausola di ultrattività nel rispetto del CCNL 2016/2018 vigente e del CCI 2019/2021 in corso di definizione;
- convengono di avviare le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2022/2025 non appena entrerà in vigore il CCNL 2019/2021;
- stabiliscono che eventuali ulteriori somme destinate al trattamento accessorio previste nel CCNL 2019/2021 ed esigibili nell'annualità 2022 saranno destinate, con determinazione del Responsabile dell'Area Contabile, nel seguente modo:
 - parte stabile: ulteriori progressioni economiche orizzontali;
 - parte variabile: Performance organizzativa ed individuale;

Considerato che:

- Le risorse decentrate stabili e variabili sono state costituite nel rispetto dei vigenti CCNL, nonché nel rispetto del vincolo del tetto del Fondo anno 2016:
- E' stato verificato che per il Comune di Serrapetrona per l'anno 2022 risulta possibile l'incremento della parte "variabile" del fondo del 1,2% del monte salari del 1997;
- E' stato verificato che per il Comune di Serrapetrona per l'anno 2022 risulta possibile l'incremento delle risorse stabili e variabili al fine del rispetto di quanto previsto dall'art. 33 del DL n. 34/2019, il quale prevede che il limite del fondo "è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018":

Al riguardo le parti concordano di procedere alla parziale modifica ed integrazione della parte normativa del CCDI sottoscritto il 23/12/2021 e di provvedere all'accordo economico relativo all'anno 2022 così come di seguito riportato:

Art. 1 Costituzione del fondo per l'anno 2022

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto;

2. Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato al netto di quelle destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. istituite.

3. Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.

4. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

5. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2022, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative e delle decurtazioni previste dalla legge, nel seguente modo:

Fondo risorse decentrate anno 2022	€. 33.378,11
Di cui:	
Fondo risorse stabili	€. 27.246,94
Fondo risorse variabili	€. 6.131,17

6. Il fondo disponibile è destinato ai seguenti utilizzi:

Istituti stabili	2022
Fondo progressione economiche	€. 19.768,83
Fondo indennità di comparto	€. 3.046,32
Progressioni economiche 2022	€. 4.431,79
Totale	€. 27.246,94
<i>Nota:</i>	

Istituti variabili	2022
Performance organizzativa	527,17
Performance individuale	646,00
Maggiorazione performance individuale	193,80
Indennità lavoro disagiato	600,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/5/2018) – di cui €. 2.816,40 non soggetti a limite.	3.000,00
Incentivi personale settore entrate (somme destinate da specifiche disposizioni di legge) art. 68 comma 2 lett. g) (non soggetti a limite)	1.164,20
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 (non soggetti a limite)	€. 0,00
Totale	€. 6.131,17
<i>Nota:</i>	

2. Performance organizzativa e individuale (artt. 68 e 69, CCNL 2018) – Art. 6 CCDI del 23/12/2021.

1. Il fondo per la performance organizzativa ed individuale è determinato per l'anno 2021 nelle seguenti misure:

Fondo	Importo anno 2022
Performance organizzativa	527,17
Performance individuale	646,00

Maggiorazione performance individuale	193,80
---------------------------------------	--------

3. Progressioni economiche Orizzontali 2022 – art. 7 CCDI del 23/12/2021.

1. Per l'anno 2022 viene destinata la somma di €. **4.431,79** (su base annua) alle progressioni orizzontali.
2. Si concorda che la progressione economica orizzontale per l'anno 2022 sia attribuita con decorrenza 01/01/2022.
3. Il personale interessato è quello in servizio nell'Ente alla data del 1.1.2022 che abbia maturato il requisito minimo di 24 mesi nella posizione in godimento alla data del 31 dicembre 2021.
4. La progressione economica orizzontale sarà attribuita al 50% del personale avente diritto a partecipare alla selezione (art. 16, comma 2, CCNL 21/5/2018), pertanto per l'anno 2022 verrà attribuita, fino a concorrenza delle risorse stanziare nel fondo, **n. 1** progressione economica orizzontale.

4. Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018). Art. 8 CCDI del 23/12/2021.

1. Per l'anno 2022 la somma massima destinata all'erogazione dell'indennità di condizioni di lavoro viene stabilita in €. **600,00**.

5. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/5/2018) – personale straordinario assunto a tempo determinato per adempimenti “Sisma 2016” connessi con le attività di ricostruzione (art. 50-bis D.L. n. 189/2016).

1. Al personale straordinario assunto a tempo determinato per le esigenze previste dall'art. 50-bis del D.L. n. 189/2016, di categoria D e C, formalmente incaricato con provvedimento del Responsabile del Servizio di appartenenza, compete l'indennità fino ad un massimo di €. 3.000,00, per la responsabilità di una o più procedure di lavoro a rilevanza interna o esterna, svolte in autonomia organizzativa, con compiti di significativa complessità. L'effettivo svolgimento delle funzioni di particolare responsabilità è attestato dal Responsabile competente a consuntivo. L'importo da erogare è determinato sulla base della complessità dei compiti assegnati valutati dal Responsabile competente, secondo la scheda allegata (Allegato 1). Le spese di cui alla presente indennità faranno carico ai fondi Sisma 2016, attribuiti per tali finalità dalla Regione Marche.

6. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/5/2018).

1. Al personale di categoria D e C, non titolare di P.O., formalmente incaricato con provvedimento del Responsabile del Servizio di appartenenza, è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità fino ad un massimo di €. **3.000,00**, in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza aventi le seguenti caratteristiche:
 - A) Responsabilità coordinamento di altro personale di pari o inferiore qualifica in autonomia funzionale;
 - B) Responsabilità di una o più procedure di lavoro da svolgersi in autonomia organizzativa, caratterizzata da compiti di significativa complessità.
L'effettivo svolgimento delle funzioni di particolare responsabilità è attestato dal Responsabile competente a consuntivo. L'importo da erogare è determinato sulla base della complessità dei compiti assegnati valutati dal Responsabile competente, secondo la scheda allegata (Allegato 1).

7. Attività di accertamento tributario – Art. 20 CCDI del 23/12/2021.

1. In relazione all'attività di accertamento tributario in materia di IMU e TARI (art. 1, comma 1091, legge 30.12.2018, n. 145), come previsto dal Regolamento comunale approvato con deliberazione n. 95 del 26/9/2019, viene destinata per l'anno 2022 la somma di **€. 1.164,20** (importo al netto dei contributi previdenziali e Irap a carico dell'Ente).

2. Tale somma viene ripartita tra i componenti del gruppo di lavoro individuato dal Responsabile nel seguente modo:

- Il 80% al Responsabile dell'Ufficio tributi;

- il 20% tra il restante personale facente parte del gruppo di lavoro in parti uguali.

3. In caso di mancata costituzione del gruppo di lavoro per indisponibilità di ulteriori unità di personale, stante la pianta organica dell'Ente e la necessità di non distrarre il personale dalle ordinarie attività a cui sono destinate, la somma disponibile per incentivare l'attività di accertamento tributario viene attribuito totalmente al Responsabile dell'Ufficio Tributi.

8. Validità e durata del presente accordo.

1. Il presente accordo relativo all'anno 2022 si applica al personale del l'Ente non dirigente a tempo pieno e parziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

2. I singoli istituti resteranno in vigore finchè non si perverrà alla stipula di un nuovo accordo decentrato, salvo conguaglio, fatto salvo l'intervento di modifiche al contratto nazionale che comportino dei riflessi diretti su quanto previsto dal presente documento;

9. Interpretazione autentica e verifiche.

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente accordo la delegazione trattante che lo ha sottoscritto si incontra entro 30 giorni dall'avvenuta controversia, per definire contestualmente il significato della clausola in questione.

2. L'interpretazione così concordata, sostituisce gli effetti della clausola controversa;

10. Pubblicazione.

1. Ai sensi dell'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 il presente contratto sarà pubblicato in modo permanente sul sito istituzionale del Comune.

Allegato 1
Scheda di valutazione del personale
Ai fini dell'Indennità per specifiche responsabilità
(art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/5/2018)

Anno:

Cognome: _____ Nome: _____

Servizio: _____ Categoria: ____ Profilo professionale: _____

Periodo di svolgimento dell'incarico dal _____ al _____

	Punteggio massimo attribuibile	Punteggio attribuito
Competenze dimostrate/ conoscenza della materia	20	
Autonomia lavorativa acquisita	20	
Grado di responsabilità	20	
Impegno dimostrato	20	
Disponibilità alla collaborazione	10	
Attività di aggiornamento normativo	10	
TOTALE	100	

VALUTAZIONE PUNTEGGI - CATEGORIA C -	VALUTAZIONE PUNTEGGI - CATEGORIA D -
Fino a 50 punti - € 0,00	Fino a 50 punti - € 0,00
Da 51 a 80 punti - € 1.000,00	Da 51 a 80 punti - € 1.000,00
Da 81 a 90 punti - € 1.500,00	Da 81 a 90 punti - € 2.000,00
Da 91 a 100 punti - € 2.500,00	Da 91 a 100 punti - € 3.000,00

L'IMPORTO ATTRIBUTO VIENE RAPPORATATO AL PERIODO DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO (1/12 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg.)	L'IMPORTO ATTRIBUTO VIENE RAPPORATATO AL PERIODO DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO (1/12 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg.)
--	--

A	IMPORTO INDENNITA' TEORICO	€.
B	MESI SVOLGIMENTO INCARICO	n.
C	IMPORTO INDENNITA' ATTRIBUITA (A/12*B)	€.

Data

Firma del Valutatore

Firma del Valutato

Letto, confermato e sottoscritto:

Per delegazione di parte pubblica:

- Presidente: D.ssa Giuliana Appignanesi (*Firmato*)
- Componenti:
 - Palombarini Sandro (*Firmato*)
 - Mariantoni Paolo (*Firmato*)

Per la delegazione sindacale:

- Rappresentante CISL: Alessandro Moretti (*Firmato*)

Per la RSU Aziendale:

- RSU : Girolami Luigino (*Firmato*)