



COMUNE DI SERRAPETRONA

PROVINCIA DI MACERATA

Contratto decentrato integrativo del personale e costituzione del fondo per il personale non dirigente anno 2022 (ccnl 21.5.2018).

Relazione tecnico-finanziaria - CONTRATTO del 4/10/2022 -

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato costituito con Determinazione n. 283 del 1/09/2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili CONSOLIDATE	17.802,23
Risorse stabili NON soggette a limitazione	2.357,58
Risorse stabili soggette a limitazione	7.087,13
Risorse variabili soggette a limitazione	2.025,38
Risorse variabili NON soggette a limitazione	4.460,17
TOTALE FONDO 2022	33.732,49
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	26.914,74
LIMITE FONDO 2016 RIDETERMINATO (art.33, c.2, del d.l. 30 aprile 2019, n. 34).	33.732,49
Decurtazione fondo per superamento limite Fondo anno 2016 (art. 25 co 2 Dlgs. n. 75/2017)	-354,38
TOTALE FONDO ANNO 2022	33.378,11

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (art. 67 comma 1):

Descrizione	Importo
Risorse storiche consolidate (art. 67 comma 1)	17.802,23
Comprensivo della somma di €. 356,42 prevista dall’art. 67 co. 1 CCNL 21.5.2018 e art. 32 co. 7 CCNL 22.01.2004)	

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi NON soggetti a vincolo ex art. 23 comma 2 DLgs. n. 75/2017:

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. a)	676,52
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. b)	1.681,06

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità soggetti a vincolo ex art. 23 comma 2 DLgs. n. 75/2017

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. c)	354,38
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. h)	6.732,75

Totale risorse stabili:

Descrizione	Importo
Totale risorse stabili	27.246,94

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, soggette a vincolo ex art. 23 comma 2 DLgs. n. 75/2017, sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67 comma 4 CCNL 21/5/2018	2.025,38
Art. 67 comma 3 lett. d)	0,00
Totale	2.025,38

***CCNL 21/5/2018 art. 67 comma 4 e CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 168.781,67, per una possibilità di incremento massima di € 2.025,38 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 2.025,38, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

Le risorse variabili, NON soggette a vincolo ex art. 23 comma 2 DLgs. n. 75/2017, sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67 comma 3 lett c) CCNL 21/5/2018 (incentivi settore entrate)	1.164,20
Art. 67 comma 3 lett c) CCNL 21/5/2018 (Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016)	0,00
Art. 67 comma 3 lett c) CCNL 21/5/2018 (Compensi Istat)	0,00
Art. 67 comma 3 lett e) CCNL 21/5/2018 (Risparmio compenso straordinario)	479,57
Art. 68 comma 1 (Residui anni precedenti risorse stabili)	0,00
Art. 67 comma 3 lett. c) Trattamento accessorio personale stabilizzato ex art. 57 DL n. 104/2020 e succ. mod.	2.816,40
Art. 67 comma 3 lett. d) (RIA personale cessato)	0,00
Art. 68 comma 1 (Residui anni precedenti di risorse variabili)	0,00
Totale	4.460,17

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Risorse stabili CONSOLIDATE	17.802,23
Risorse stabili NON soggette a limitazione	2.357,58
Risorse stabili soggette a limitazione	7.087,13
Risorse variabili soggette a limitazione	2.025,38
Risorse variabili NON soggette a limitazione	4.460,17
TOTALE FONDO 2022	33.732,49
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	26.914,74
LIMITE FONDO 2016 RIDETERMINATO (art.33, c.2, del d.l. 30 aprile 2019, n. 34).	33.732,49
Decurtazione fondo per superamento limite Fondo anno 2016 (art. 25 co 2 Dlgs. n. 75/2017)	-354,38
TOTALE FONDO ANNO 2022	33.378,11
Totale aumento Fondo anno 2022 (somme soggette	6.732,75

al limite)	
------------	--

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	27.246,94
Risorse variabili	5.321,35
Totale fondo tendenziale	32.568,29
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse stabili	0,00
Decurtazione risorse variabili	354,38
Totale decurtazioni fondo tendenziale	0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	27.246,94
Risorse variabili	4.966,97
Totale Fondo sottoposto a certificazione	32.213,91

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 22.815,15 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.046,32
Progressioni orizzontali	19.768,83
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Totale	22.815,15

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI, sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 10.562,96, così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali anno 2022	4.431,79
Performance organizzativa e individuale e maggiorazione	1.366,97
Indennità condizioni di lavoro	600,00
Incentivi personale settore entrate (somme destinata da specifiche disposizioni di legge art. 68 co. 2 lett. c)	1.164,20
Incentivi funzioni tecniche (somme destinata da specifiche disposizioni di legge art. 68 co. 2 lett. c)	0,00
Compensi Istat (somme destinata da specifiche disposizioni di legge art. 68 co. 2 lett. g)	0,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/5/2018) – di cui €.	3.000,00

2.816,40 non soggetti a limite.	
Totale	10.562,96

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	22.815,15
Somme regolate dal contratto	10.562,96
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	33.378,11

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 27.246,94, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 27.246,94. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 come da regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 17/09/2013.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso 2022 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per un numero limitato di personale, in particolare per il 50% del personale avente diritto. In particolare: Avanti diritto n. 3 dipendenti, progressioni previste nel CCDI n. 1 dipendente.

I requisiti richiesti per partecipare alla selezione sono: il possesso di almeno 2 anni di permanenza nella categoria di appartenenza alla data del 31/12/2021.

Il passaggio alla categoria economica successiva avverrà mediante valutazione fatta sulla base dei criteri di selezioni indicati nel CCDI.

L'Aran con parere CFL121 ha chiarito che “.....si ritiene che possano essere stabiliti in sede di contrattazione integrativa sia la data alla quale i dipendenti devono possedere il requisito del periodo minimo di permanenza di 24 mesi nella posizione economica in godimento, sia eventuali ulteriori presupposti e condizioni legittimanti la partecipazione dei dipendenti alle procedure selettive per l'attribuzione della progressione economica orizzontale quali, ad esempio, la presenza in servizio del personale ad una determinata data.”;

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per gli anni 2021 e 2016.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2016	Differenza 2022-2016
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2016	Differenza 2022-2016
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato (Art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2018), comprensivo della somma di 356,42 relativa allo 0,20% del monte salari 2001 (CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 1 e art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004, Chiarimenti MEF conto del personale 2018)	17.802,23	17.802,23	17.802,23	0,00
<i>Risorse stabili non sottoposte a vincolo ex art. 23 comma 2 DLgs. n. 75/2017</i>				
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. b)	1.681,06	1.681,06	0,00	1.681,06
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. a)	676,52	676,52	0,00	676,52
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità sottoposte a vincolo ex art. 23 comma 2 DLgs. n. 75/2017</i>				
Art. 67 comma 2 lett. c)	354,38	354,38	0,00	354,38
Art. 67 comma 2 lett. h)	6.732,75	2.186,36	0,00	6.732,75
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	27.246,94	22.700,55	17.802,23	4.898,32
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte a vincolo ex art. 23 comma 2 DLgs. n. 75/2017</i>				
Art. 67, comma 4, CCNL 21/5/2018 e art. 15 comma 2 CCNL 1/4/1999	2.025,38	2.025,38	2.025,38	0,00
Art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21/5/2018	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Poste variabili non sottoposte a vincolo ex art. 23 comma 2 DLgs. n. 75/2017</i>				
eventuali risorse residue anni precedenti - (art. 68, c.1, ccnl 21 maggio 2018)	0,00	204,28		0,00
risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa - (art. 15, c. 1, lett. k); art. 16, commi 4-5-6, dl 98/2011)				
incentivi per funzioni tecniche - (art. 67, c. 3, lett. c), ccnl 21.5.2018)	0,00	0,00		0,00
sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi istat, ecc. - (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), ccnl 1998-2001)				
eventuali risparmi della gestione del fondo per lavoro straordinario - (art. 67, c. 3, lett. e), ccnl 21.5.2018)	479,57			479,57
integrazione del fondo per trasferimenti di personale - (art. 67, c. 3, lett. k), ccnl 21.5.2018)				
compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 27, ccnl 14/9/2000)				
Incentivi settore entrate - art. 1 co. 1091 L. n. 145/2018 e art. 67 co. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018	1.164,20	1.002,28	0,00	1.164,20
Compensi Istat (art. 67 comma 3 lett c)	0,00	2.000,00		0,00
Trattamento accessorio personale stabilizzato ex art. 57 DL n. 104/2020 - art. 67 co. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018	2.816,40			2.816,40
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	6.485,55	5.231,94	2.025,38	4.460,17
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017	354,38	354,38	0,00	354,38
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2016	Differenza 2022-2016
Totale	354,38	354,38	0,00	354,38
<i>Incremento limite fondo 2016 per mantenimento quota pro-capite (art. 33, co. 2, D.L. n. 34/2019)</i>				
Art. 33, co. 2, D.L. n. 34/2019 parte fissa	6.732,75	2.186,36	6.732,75	0,00
Art. 33, co. 2, D.L. n. 34/2019 parte variabile con fondi vincolati non soggetti al limite	2.816,40	0,00	2.816,40	
<i>Totale aumento Fondo per adeguamento limite 2016</i>				
Totale	9.549,15	2.186,36	9.549,15	0,00
<i>Nuovo limite Fondo 2016 a decorrere dal 2022</i>				
Nuovo limite Fondo 2016	26.914,74	22.013,97	26.914,74	0,00
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	27.246,94	22.700,55	17.802,23	9.444,71
Risorse variabili (al netto decurtazioni)	6.131,17	4.877,56	2.025,38	4.105,79
Decurtazioni (art. 23 co 2 D.Lgs. n. 75/2017)	354,38	354,38	0,00	354,38
Incremento Fondo per mantenimento quota pro-capite (art. 33 co 2 D.L. n. 34/2019) parte fissa.	6.732,75	2.186,36	0,00	6.732,75
Incremento Fondo per mantenimento quota pro-capite (art. 33 co 2 D.L. n. 34/2019) parte variabile (con somme vincolate trasferite dal Ministero per €. 2.816,40 non soggette al limite).	2.816,40	0,00	0,00	2.186,36
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	33.378,11	27.578,11	19.827,61	13.550,50

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per gli anni 2021 e 2016.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2016	Differenza 2022 - 2016
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
Indennità di comparto	3.046,32	2.631,72	2.975,52	-70,80
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	19.768,83	17.543,13	12.162,69	7.606,14
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	22.815,15	20.174,85	15.138,21	7.535,34
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Progressioni economiche orizzontali	4.431,79	2.525,70	0,00	4.431,79
Indennità di turno	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità di rischio	0,00	0,00	90,00	-90,00
Art. 68 c. 2 lett. c) e art. 17 CCNL 1.4.1999 - Indennità di disagio	0,00	0,00	495,80	-495,80
Art. 68 c. 2 lett. c) - Indennità lavoro disagiato	600,00	600,00	0,00	600,00
Indennità di maneggio valori	0,00	0,00	0,00	0,00

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2016	Differenza 2022 - 2016
Indennità di reperibilità	0,00	0,00	0,00	0,00
Performance organizzativa e individuale	1.173,17	1.167,28	0,00	1.173,17
Maggiorazione performance individuale	193,80	108,00	0,00	193,80
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/5/2018) – di cui €. 2.816,40 non soggetti a limite.	3.000,00	0,00	0,00	3.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0,00	0,00	3.747,18	-3.747,18
Incentivi personale settore entrate	1.164,20	1.002,28	0,00	1.164,20
Incentivi funzioni tecniche	0,00	0,00	0,00	0,00
Compensi Istat	0,00	2.000,00	0,00	0,00
Totale	10.562,96	7.403,26	4.332,98	6.229,98
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal contratto decentrato	22.815,15	20.174,85	15.138,21	7.676,94
Regolate dal contratto decentrato	10.562,96	7.403,26	4.332,98	6.229,98
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00
Rideterminazione fondo 2016 (come da indicazioni Mef sul contratto decentrato 2018)	0,00	0,00	356,42	-356,42
Di cui: Incremento Fondo per mantenimento quota pro-capite (art. 33 co 2 D.L. n. 34/2019)	9.549,15	2.186,36	0,00	9.549,15
Totale	33.378,11	27.578,11	19.827,61	13.550,50
A detrarre somme non soggette al limite ex art. 23, co. , D.Lgs. n. 75/2017	-13.550,50	-5.564,14	0,00	-13.550,50
Differenza				0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate regolate dal contratto decentrato sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2446, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Le somme non regolate dal contratto decentrato (progressioni economiche orizzontali anni precedenti e indennità di comparto) sono stanziati ed imputate sui capitoli relativi al pagamento degli stipendi previsti al macroaggregato 101.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2022 risulta rispettato:

- Il totale del fondo sia di parte stabile che variabile ammonta ad €. 33.378,11 mentre la parte soggetto a vincolo in base all'art. 23 comma 2 DLgs n. 75/2017 ammonta ad € 26.914,74, quindi in misura pari al fondo certificato per l'anno per l'anno 2016 in € 26.914,74 (come rideterminato ai sensi dell'art. 33, co. 2, DL n. 34/2019).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate regolate dal contratto decentrato sono impegnate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2446 del bilancio 2022. Le somme non regolate dal contratto decentrato (progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto) sono stanziati ed imputate sui capitoli relativi al pagamento degli stipendi previsti al macroaggregato 101.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 2450 del bilancio 2022 per la parte relativa alle risorse regolate dal contratto decentrato. Per gli oneri riflessi relativi a somme non regolate dal contratto decentrato (progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto) sono impegnate sui capitoli relativi al pagamento degli oneri riflessi previsti al macroaggregato 101.

Le somme per IRAP relative al fondo delle risorse decentrate regolate dal contratto decentrato sono impegnate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2450/1 del bilancio 2022.

Le somme per IRAP relative a somme non regolate dal contratto decentrato (progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto) sono impegnate sui capitoli relativi al pagamento dell'imposta previsti al macroaggregato 102.

Le somme per l'erogazione dell'Indennità di specifiche responsabilità da corrispondere al personale assunto ai sensi dell'art. 50bis del DL n. 189/2016 sono previste al cap. U. 1142/2 e sono finanziate con somme a destinazione vincolata erogate dalla Regione Marche/Dipartimento Protezione Civile.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Serrapetrona, li 4/10/2022



Il Responsabile Servizio Finanziario
Dot. Luigino Girolami

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Luigino Girolami". The signature is fluid and cursive, written over the printed name.