

**Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile**  
**Biennio 2021 / 2022**  
**(art. 47 comma 3 del D.L. n. 77/2021)**

**1 - Informazioni generali sull'azienda**

<b>Codice Fiscale</b>	01369040439		
<b>Ragione Sociale</b>	T.A.S.K. – Telematic Applications for Synergy Knowledge S.r.l.		
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune</b>	Macerata	
	<b>CAP</b>	62100	
	<b>Indirizzo</b>	Via G.B. Velluti n. 41	
	<b>E-mail</b>	task@sinp.net	
	<b>PEC</b>	task@pec.it	
	<b>Telefono</b>	0733280140	
Occupazione totale al 31/12/2022	<b>Numero complessivo</b>	16	
	<b>Di cui femmine</b>	11	
<b>Attività economica esercitata</b>	62.09.09 - Altre attività dei servizi connessi alle tecnologie dell'informatica		
<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori</b>	CCNL per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi		

**2 - Occupazione totale al 31/12/2022**

Rappresentazione del numero di occupati alle dipendenze al 31/12/2021 e al 31/12/2022, suddivisi in base alla qualifica di inquadramento ed evidenziando le risorse di sesso femminile, con esposizione del numero di risorse in entrata ed in uscita nel corso dell'anno 2022.

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati 31/12/21	0	0	1	1	15	10	0	0	16	11	1	0
Entrate	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Uscite	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0





Da tempo parziale a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a tempo parziale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

## 7 – Formazione del personale

Rappresentazione del numero di partecipanti e del numero di ore relativamente alla formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2022, suddivisi per categoria professionale ed evidenziando le risorse di sesso femminile.

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Numero partecipanti	0	0	1	1	15	10	0	0	16	11	1	0
Ore di formazione	0	0	14	14	112	83	0	0	126	97	4	0

## 8 – Informazioni generali

Esposizione delle informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione.

<b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione</b>	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input type="checkbox"/> Valutazione di C.V. <input type="checkbox"/> Intervista / colloquio <input checked="" type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro (specificare):
<b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale</b>	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Altro (specificare):

<b>Strumenti sulle misure rese disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro</b>	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Convenzioni per attività extrascolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro (specificare):
<b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo</b>	<input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di condotta <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto / supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro (specificare):
<b>Criteri adottati per le progressioni di carriera</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro (specificare):

## 9 – Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 per tipo di contratto

Rappresentazione del numero di occupati alle dipendenze al 31/12/2022, suddivisi in base alla categoria professionale e al tipo di contratto (tempo indeterminato o determinato), evidenziando le risorse di sesso femminile.

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Contratti a tempo indet.	0	0	1	1	10	7	0	0	11	8	0	0
Di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui in lavoro agile	0	0	1	1	10	7	0	0	11	8	0	0
Contratti a tempo deter.	0	0	0	0	5	3	0	0	5	3	1	0
Di cui Part	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

Time												
Di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui in lavoro agile	0	0	0	0	5	3	0	0	5	3	1	0
<b>Totale dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui in lavoro agile	0	0	1	1	15	10	0	0	16	11	1	0

## 10 – Ore lavorate anni 2021 e 2022

Rappresentazione dell'ammontare delle ore lavorate, quale lavoro ordinario e straordinario, per le annualità 2021 e 2022, con suddivisione in base alla categoria professionale ed evidenziando le risorse di sesso femminile.

### Anno 2021

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Ore lavorate	0	0	2.016	2.016	30.240	20.160	0	0	32.256	22.176	2.016	0
Di cui di straordinario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### Anno 2022

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Ore lavorate	0	0	2.016	2.016	30.066	19.986	0	0	32.082	22.002	2.016	0
Di cui di straordinario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## 11 – Retribuzioni corrisposte anni 2021 e 2022

Rappresentazione del monte retributivo annuo lordo per le annualità 2021 e 2022, con suddivisione in base alla categoria professionale e al livello di inquadramento ed evidenziando le risorse di sesso femminile, con esposizione nel dettaglio delle componenti accessorie del salario.

## Anno 2021

### Quadri

Livello	Monte retributivo annuo lordo		Componenti accessorie del salario	
	MF	F	MF	F
Q	34.625,00	34.625,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>34.625,00</b>	<b>34.625,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### Impiegati

Livello	Monte retributivo annuo lordo		Componenti accessorie del salario	
	MF	F	MF	F
3°	159.967,00	114.479,00	0,00	0,00
4°	158.593,00	99.151,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>318.560,00</b>	<b>213.630,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Di cui disabili

Livello	Monte retributivo annuo lordo		Componenti accessorie del salario	
	MF	F	MF	F
4°	19.483,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>19.483,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## Anno 2022

### Quadri

Livello	Monte retributivo annuo lordo		Componenti accessorie del salario	
	MF	F	MF	F
Q	34.625,00	34.625,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>34.625,00</b>	<b>34.625,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### Impiegati

Livello	Monte retributivo annuo lordo		Componenti accessorie del salario	
	MF	F	MF	F
3°	161.609,00	115.548,00	0,00	0,00
4°	156.948,00	97.507,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>318.557,00</b>	<b>213.055,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Di cui disabili

Livello	Monte retributivo annuo lordo		Componenti accessorie del salario	
	MF	F	MF	F
4°	19.483,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>19.483,0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

**Relazione assolvimento obblighi L. 68/99**  
**(art. 47 comma 3-bis del D.L. n. 77/2021)**

**1 - Informazioni generali sull'azienda**

<b>Codice Fiscale</b>	01369040439	
<b>Ragione Sociale</b>	T.A.S.K. – Telematic Applications for Synergy Knowledge S.r.l.	
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune</b>	Macerata
	<b>CAP</b>	62100
	<b>Indirizzo</b>	Via G.B. Velluti n. 41
	<b>E-mail</b>	task@sinp.net
	<b>PEC</b>	task@pec.it
	<b>Telefono</b>	0733280140
Occupazione totale al 31/12/2022	<b>Numero complessivo</b>	16
<b>Attività economica esercitata</b>	62.09.09 - Altre attività dei servizi connessi alle tecnologie dell'informatica	
<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori</b>	CCNL per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi	

**2 – Evoluzione organico in servizio**

<b>Anno</b>	<b>N. dipendenti</b>
2020	11
<b>2021</b>	<b>16</b>
2022	16



La Società è soggetta all'obbligo di destinare una quota ad un lavoratore affetto da disabilità, come previsto dalla l. 68/99, a partire dall'anno 2021 con il passaggio da 11 a 16 dipendenti.

### 3 – Caratteristiche rapporto di lavoro categoria disabile

<b>Sesso</b>	Maschile
<b>Inquadramento</b>	Impiegato
<b>Livello</b>	Quarto
<b>Tipologia</b>	A tempo determinato
<b>Part Time</b>	NO

### 4 – Eventuali Sanzioni/Provvedimenti nell'ultimo triennio

<b>Anno</b>	<b>Sanzione</b>	<b>Provvedimento a carico</b>
<b>2020</b>	Non soggetta all'obbligo	Non soggetta all'obbligo
<b>2021</b>	NO	NO
<b>2022</b>	NO	NO

Nell'ultimo triennio la Società non è stata sottoposta a sanzioni o provvedimenti per il mancato rispetto dell'obbligo di cui alla L. 68/99.

Si allega il prospetto informativo.

## Prospetto informativo on-line

QUADRO 1			
Dati prospetto			
<i>data riferimento prospetto</i>	<b>31/12/2022</b>	<i>N° lavoratori in forza nazionale</i>	<b>16</b>
<i>prospetto presentato dalla Capogruppo</i>		<b>N</b>	
<i>capogruppo estera</i>			
<i>codice fiscale Capogruppo</i>			
<i>categoria azienda L.68/99 ART.3 C.1</i>	<b>Da 15 a 35 dipendenti</b>	<i>nessuna assunzione aggiuntiva</i>	<b>N</b>
<i>data prima assunzione (DPR. 333/2000)</i>	<b>22/11/2021</b>	<i>data seconda assunzione (DPR. 333/2000)</i>	
DATI AZIENDALI			
<i>tipologia del dichiarante</i>	<b>Datore di lavoro privato</b>		
<i>codice Fiscale</i>	<b>01369040439</b>		
<i>denominazione datore di lavoro</i>	<b>T.A.S.K. SRL</b>		
<i>settore</i>	<b>Altre attività dei servizi connessi alle tecnologie dell'informatica nca</b>		
<i>contratto collettivo applicato</i>	<b>COMMERCIO - Confcommercio</b>		
<i>comune sede legale</i>	<b>MACERATA</b>	<i>CAP sede legale</i>	<b>62100</b>
<i>indirizzo sede legale</i>	<b>VIA VELLUTI 41</b>		
<i>telefono sede legale</i>	<b>0733280140</b>	<i>fax sede legale</i>	<b>0733280148</b>
<i>PEC</i>	<b>TASK@PEC.IT</b>		
<i>codice fiscale referente</i>	<b>DNLMRA54P05F839V</b>		
<i>cognome referente</i>	<b>D'ANIELLO</b>		
<i>nome referente</i>	<b>MARIO</b>		
<i>indirizzo referente</i>	<b>VIA TOLEDO 205</b>		
<i>comune referente</i>	<b>NAPOLI</b>	<i>CAP referente</i>	<b>80132</b>
<i>telefono referente</i>	<b>081404295</b>	<i>fax referente</i>	<b>081404295</b>
<i>email referente</i>	<b>INFO@STUDIODANIELLO.COM</b>		
Gradualità - Sezione obbligatoria per le azienda in gradualità			
<i>data atto</i>			
<i>estremi atto</i>			
<i>N° assunzioni di lavoratori non disabili effettuate prima della trasformazione</i>			
<i>data trasformazione</i>			
<i>percentuale</i>	<b>%</b>		
Sospensione a carattere nazionale			
<i>sospensione per mobilità</i>	<b>N</b>		
<i>data fine sospensione</i>			

<b>QUADRO 2</b>			
<b>Dati provinciali</b>			
<i>comune sede di riferimento</i>	<b>MACERATA</b>		
<i>provincia</i>	<b>MACERATA</b>	<i>CAP sede di riferimento</i>	<b>62100</b>
<i>indirizzo sede di riferimento</i>	<b>VIA VELLUTI, 41</b>		
<i>telefono sede di riferimento</i>	<b>0733280140</b>	<i>fax sede di riferimento</i>	<b>0733280148</b>
<i>e-mail sede di riferimento</i>	<b>giovanna@sinp.net</b>		
<i>cognome referente</i>	<b>D'ANIELLO</b>		
<i>nome referente</i>	<b>MARIO</b>		
<i>N° posti per centralinisti non vedenti (113/85)</i>			<b>0</b>
<i>N° posti previsti per massofisioterapisti non vedenti (403/71)</i>			<b>0</b>
<b>Dati relativi al personale dipendente</b>			
<i>N° totale lavoratori dipendenti</i>			<b>16</b>
<i>N° disabili in forza L.68/99 tempo pieno</i>			<b>1</b>
<i>N° centralinisti telefonici non vedenti tempo pieno</i>			<b>0</b>
<i>N° terapisti della riabilitazione e massofisioterapisti non vedenti (L.29/94) tempo pieno</i>			<b>0</b>
<i>Numero lavoratori in telelavoro per intero orario contrattuale</i>			<b>0</b>
<i>N° categorie protette in forza (L.68/99 art.18)</i>			<b>0</b>
<i>di cui in forza al 17.01.2000</i>			<b>0</b>
<b>Dati relativi al personale non dipendente computabile nella quota di riserva</b>			
<i>N° lavoratori disabili somministrati tempo pieno</i>			<b>0</b>
<i>N° lavoratori disabili in convenzione artt. 12bis e 14</i>			<b>0</b>
<b>Elenco dei lavoratori computabili nella quota di riserva</b>			
<b>Lavoratore n. 1</b>			
<i>codice fiscale</i>	<b>LEIDNL84R18E783S</b>		
<i>cognome</i>	<b>ELIA</b>		
<i>nome</i>	<b>DANIELE</b>		
<i> sesso</i>	<b>M</b>		
<i>data di nascita</i>	<b>18/10/1984</b>		
<i>comune di nascita</i>	<b>MACERATA</b>		
<i>data inizio rapporto</i>	<b>19/11/2021</b>		
<i>tipologia contrattuale</i>	<b>LAVORO A TEMPO DETERMINATO</b>		
<i>data fine rapporto</i>	<b>18/11/2023</b>		
<i>percentuale di disabilità</i>	<b>55</b>		
<i>qualifica professionale ISTAT</i>	<b>tecnico telematico</b>		
<i>tipo assunzione protetta</i>	<b>Nessuno dei precedenti</b>		
<i>orario settimanale contrattuale</i>	<b>40:40</b>		
<i>orario settimanale svolto</i>	<b>40:40</b>		

<i>categoria soggetto</i>	<b>DISABILI</b>
<i>categoria assunzione</i>	<b>NOMINATIVA</b>
<b>QUADRO 3</b>	
Riepilogo nazionale	
<i>N° lavoratori (base computo) art. 3</i>	<b>15</b>
<i>N° lavoratori (base computo) art. 18</i>	<b>15</b>
<i>quota di riserva disabili</i>	<b>1</b>
<i>quota di riserva art. 18</i>	<b>0</b>
<i>N° posizioni esonerate</i>	<b>0</b>
<i>N° disabili in forza (L. 68/99 art. 1)</i>	<b>1</b>
<i>N° categorie protette in forza (L. 68/99 art. 18)</i>	<b>0</b>
<i>quota esuberi Art. 18</i>	<b>0</b>
<i>N° scoperture disabili (L. 68/99 art. 1)</i>	<b>0</b>
<i>N° scoperture e categorie protette (L. 68/99 art. 18)</i>	<b>0</b>
<i>sospensioni in corso</i>	<b>N</b>
Elenco riepilogativo provinciale	
<b>MACERATA</b>	
<i>N° lavoratori (base computo) art. 3</i>	<b>15</b>
<i>N° lavoratori (base computo) art. 18</i>	<b>15</b>
<i>categoria compensazione disabili</i>	<b>Nessuna compensazione</b>
<i>N° compensazioni disabili</i>	<b>0</b>
<i>categoria compensazione categorie protette</i>	<b>Nessuna compensazione</b>
<i>N° compensazioni categorie protette</i>	<b>0</b>
<i>N° disabili in forza (L. 68/99 art. 1)</i>	<b>1</b>
<i>N° categorie protette in forza (L. 68/99 art. 18)</i>	<b>0</b>
<i>quota di riserva disabili</i>	<b>1</b>
<i>quota di riserva art. 18</i>	<b>0</b>
<i>N° posizioni esonerate</i>	<b>0</b>
<i>N° scoperture disabili (L. 68/99 art. 1)</i>	<b>0</b>
<i>N° scoperture e categorie protette (L. 68/99 art. 18)</i>	<b>0</b>
<i>sospensioni in corso</i>	<b>N</b>
<b>DATI INVIO</b>	
<i>data invio</i>	<b>28/01/2023 12:22:43</b>
<i>protocollo sistema</i>	<b>00107247</b>
<i>soggetto che effettua la comunicazione (se diverso dal datore di lavoro)</i>	<b>001</b>
<i>codice fiscale del soggetto che effettua la comunicazione (se diverso dal datore di lavoro)</i>	<b>DNLMRA54P05F839V</b>
<i>e-mail del soggetto che effettua la comunicazione</i>	<b>info@studiodaniello.com</b>
<i>id pratica</i>	<b>52301</b>

<i>codice comunicazione</i>	<b>1104323C00030614</b>
<i>versione</i>	<b>PIDISABILI002000</b>
<b>RETTIFICA</b>	
<i>ID PRATICA PRECEDENTE</i>	<b>52141</b>
<i>CODICE COMUNICAZIONE PRATICA PRECEDENTE</i>	<b>1104323C00030533</b>