



COMUNE DI SERRAPETRONA
PROVINCIA DI MACERATA

AREA CONTABILE

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA

ALLEGATA ALL'IPOTESI DI ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2011.

In data 20/12/2011, il Comune di Serrapetrona, le Organizzazioni Sindacali territoriale e la Rappresentanza Sindacale Unitaria hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo sulla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2011.

L'accordo sottoscritto è finalizzato a dare attuazione agli artt. 3 e 4 del CCNL 22.01.2004 ed è stato definito nell'ambito della direttiva della Giunta comunale alla Delegazione trattante di parte pubblica (deliberazione di G.C. n. 96 del 8.11.2011).

Scopo della relazione è quello di accompagnare l'invio dell'ipotesi di C.C.D.I. al Revisore dei Conti per la certificazione della compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio come previsto dall'art. 40-bis, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 e riportato nell'art. 4, comma 3 del CCNL 22.01.2004.

ANNO 2011

Premesso che:

- l'art. 31, commi 2 e 3, CCNL 22.01.2004 prevede che:

“2. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2 del CCNL 5.10.2001.

3. : “Le risorse di cui al comma 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dalla applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15, comma 1, lett. d, e, k, m, n, comma 2, comma 4, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 3 e 4, del CCNL del 5.10.2001, art. 54 del CCNL del 14.9.2000 art. 32, comma 6, del presente CCNL.”;

- l'art. 32, commi 1, 2 e 3, CCNL 22.1.2004 prevede che:



COMUNE DI SERRAPETRONA

PROVINCIA DI MACERATA

“1. Le risorse decentrate previste dall’art. 31, comma 2, sono incrementate, dall’anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all’anno 2001.

2. Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall’anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell’anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.

3. Enti locali: l’incremento percentuale dello 0,50 % di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti.”;

- la dichiarazione congiunta n. 1 al CCNL 9.5.2006 prevede che:

“Le parti dichiarano che gli incrementi delle risorse derivanti dalla corretta applicazione dell’art. 32, comma 2 e 7, in relazione alle finalità da quest’ultimo stabilite, del CCNL del 22.01.2004 sono confermati e restano definitivamente acquisiti nelle disponibilità per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.”;

- con l’ARAN, rispondendo ad un quesito posto dal Comune di Camerino, precisava che le risorse stabili derivanti dall’applicazione della percentuale di incremento dello 0,62% stabilita dall’art. 32, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, devono considerarsi definitivamente acquisite, anche dopo il contratto del 9.5.2006, in quanto si tratta di un aumento disposto direttamente dal CCNL e proprio per tale motivo non sono state considerate nella dichiarazione congiunta n. 1 allegata al CCNL del 9.5.2006;

- l’art. 17, comma 5, CCNL 01.04.1999, richiamato dall’art. 31, comma 5, CCNL 22.01.2004, prevede che le risorse non utilizzate nel corso dell’anno vanno portate in aumento una tantum nell’anno successivo;

- la relazione illustrativa ARAN al CCNL 22.1.2004 prevede, tra l’altro, che: “Le risorse stabili eventualmente ancora disponibili di anno in anno, dopo aver sottratto la quota destinata ad ulteriori finanziamenti degli istituti stabili possono essere utilizzate, secondo la contrattazione decentrata, al sostegno di ulteriori interventi tipici del salario accessorio ad integrazione della quota delle risorse variabili.”

- l’art. 4, comma 2, CCNL 05.10.2001 prevede che: “Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall’importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1^a gennaio 2000.”;

- la dichiarazione congiunta n. 18 al CCNL 22.01.2004 prevede che: “Con riferimento all’art. 31, comma 2, le parti concordano nel ritenere che le disposizioni contrattuali citate come fonte di finanziamento delle risorse decentrate stabili conservano la loro efficacia anche per gli anni successivi al 2003 per eventuali ulteriori incrementi delle medesime risorse, nel rispetto delle relative specifiche prescrizioni. Tra queste

Sede:

Via Giacomo Leopardi, 18
62020 SERRAPETRONA - MC

Tel. (0733) 908321- Fax (0733) 908322
www.serrapetrona.sinp.net

Codice Fiscale – Partita IVA
00265950436



COMUNE DI SERRAPETRONA

PROVINCIA DI MACERATA

disposizioni sono ricomprese: (...) art. 4, comma 2, (recupero rita e assegni personali) del CCNL 05.10.2001.”;

- l'art. 34, comma 4, CCNL 22.01.2004 prevede che: “Gli importi fruiti per progressione orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni; la contrattazione decentrata definisce le finalità di utilizzazione delle predette risorse recuperate anche per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali.”;

- la Relazione ARAN al CCNL 22.01.2004 prevede, tra l'altro, che:
“Nei casi in cui il personale che fruisce degli incrementi economici per progressione orizzontale dovesse cessare dal servizio o quando lo stesso personale dovesse fruire di una progressione verticale, secondo la disciplina dell'art. 4 del CCNL del 31.3.1999, gli importi fruiti a tale titolo tornano nella disponibilità delle risorse decentrate stabili; la contrattazione decentrata, secondo le regole vigenti, deciderà le nuove utilizzazioni di queste specifiche risorse che, insieme ad altre, potranno essere nuovamente destinate a finanziare ulteriori progressioni.”

Visto l'art. 15 del vigente regolamento Comunale per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili, il quale prevede, in virtù dell'art. 59 comma 1 lettera p) Legge n. 446/1997:

“2. In relazione al disposto dell'art. 59, comma 1, lettera p), del D.Lgs. 15 dicembre 1997, n. 446, è istituito, in questo Comune, finalizzato al potenziamento dell'ufficio tributario comunale, un fondo speciale.

3. Il fondo di cui al comma 1 è alimentato con l'accantonamento di una percentuale del 3% delle riscossioni dell'imposta comunale sugli immobili con esclusione delle sanzioni e degli interessi. La Giunta Comunale può provvedere annualmente, tenuto conto dei risultati raggiunti dall'ufficio tributi, ad aumentare la suddetta percentuale fino ad un massimo del 6%.

4. Le suddette somme sono ripartite dal Responsabile dell'Ufficio Tributi in favore del personale addetto all'attività di gestione dell'ICI per l'attribuzione di compensi incentivanti la produttività ed incrementare la retribuzione di risultato.

5. I compensi incentivanti di cui al precedente comma sono utilizzati secondo la disciplina dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti nel tempo.”;

Considerato che tali risorse, a norma dell'art. 4, comma 3, del CCNL del 5/10/2001, sono ricomprese nella disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 1/4/1999, unitamente a quelle derivanti dall'applicazione dell'art. 2-bis dell'art. 15 del D. Lgs. n. 546/1992;

Sede:

Via Giacomo Leopardi, 18
62020 SERRAPETRONA - MC

Tel. (0733) 908321- Fax (0733) 908322
www.serrapetrona.sinp.net

Codice Fiscale – Partita IVA
00265950436



COMUNE DI SERRAPETRONA

PROVINCIA DI MACERATA

Preso atto che le somme relative al recupero dell'evasione tributaria, come chiarito dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie con deliberazione n. 16/2009, non sono da computare nella spesa di personale

Visto il parere della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, n. 914 del 1/10/2010, relativamente all'applicazione dell'art. 54 del D.Lgs. n. 150/2009: "A sua volta, l'art. 54 del recente decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, introduce significative modifiche all'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001, stabilendo tra l'altro che "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto.....dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione " (comma 3-bis) e che "...gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa" (comma 3-quinquies).

Anche se le disposizioni del comma 3 – quinquies citato "trovano applicazione dai contratti sottoscritti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15", è legittimo sostenere, coerentemente con i canoni interpretativi contenuti nella relazione illustrativa alla bozza di contratto poi stipulato il 31 luglio 2009, che gli enti siano comunque tenuti a rispettare, oltre ai requisiti di carattere generale di cui all'art. 4, anche gli obiettivi del Patto di stabilità interno e le disposizioni sul contenimento della spesa per il personale (art. 1, commi 557 e 562, della legge n. 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni) anche per l'anno 2009, anno di riferimento della disciplina contrattuale.

Coerentemente, anche l'incremento delle altre risorse variabili previste dall'art. 15, co 2, CCNL 1 aprile 1999, già deciso dall'Ente sulla base di una necessariamente adeguata valutazione delle disponibilità di bilancio e della propria capacità di spesa, non potrebbe in alcun caso derogare alle disposizioni imperative delle leggi finanziarie in tema di rispetto dei vincoli del Patto di stabilità interno e di contenimento della spesa del personale, vincoli che si estendono anche sul versante delle risorse integrative decentrate

D'altra parte, questa Sezione, pronunciandosi sul quesito di un ente locale concernente le condizioni necessarie per procedere all'incremento di risorse decentrate (cfr. Lombardia/345/2009/PAR del 18 giugno 2009), aveva avuto modo di affermare che tra tali condizioni doveva intendersi ricompreso anche il principio tendenziale di riduzione della spesa per il personale, in applicazione dell'art. 1, co. 557, della legge n. 296/2006, da assicurare anche attraverso una oculata determinazione dei fondi da destinare al finanziamento della contrattazione integrativa. Nell'occasione, la Sezione osservò che l'obbligo di riduzione della spesa potesse essere derogato anche relativamente alle risorse destinate alla contrattazione integrativa in presenza delle condizioni previste

Sede:

Via Giacomo Leopardi, 18
62020 SERRAPETRONA - MC

Tel. (0733) 908321- Fax (0733) 908322
www.serrapetrona.sinp.net

Codice Fiscale – Partita IVA
00265950436



COMUNE DI SERRAPETRONA

PROVINCIA DI MACERATA

dall'art. 3, co. 120, della legge n. 244/2007 (ora abrogato per effetto della riscrittura dell'art. 1, co. 557, della legge 296/2006 operata dal D.L. 78/2010).”;

Considerato che in sede di predisposizione del bilancio di previsione 2011 questo Ente ha rispettato i vincoli della spesa del personale previsti dall'art. 1, comma 562, della Legge n. 296/2006, essendo la spesa del personale prevista inferiore a quella dell'anno 2004, come certificato dal revisore dei conti nel questionari al rendiconto dell'esercizio finanziario 2011 inviato alla Corte dei Conti ai sensi dell'art. 1, commi 166 e 167 Legge n. 266/2005);

Vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 13/5/2010, n. 7/10, avente ad oggetto “Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del D.Lgs. 27 ottobre 2009n. 180”, con la quale viene chiarito:

- 4. Adeguamento dei contratti integrativi vigenti: le disposizioni relative alla ripartizione delle materie tra contratto e legge e quelle del Titolo III del d.lgs. n. 150 del 2009.

Ai sensi dell'art. 65, c. 1, del decreto legislativo n. 150 del 2009, le amministrazioni sono tenute, in particolare, all'adeguamento entro il 31 dicembre 2010 dei contratti integrativi vigenti ai *principi di ripartizione di competenza della legge e della contrattazione collettiva ed alle disposizioni del Titolo III (Merito e premi)*, a prescindere dall'anno di riferimento finanziario del fondo di amministrazione regolato.

E' da sottolineare che il comma 2 del citato articolo 65 prevede una sanzione nel caso di mancato adeguamento entro il termine finale, che comporta la cessazione e la conseguente non applicabilità dei contratti integrativi a partire dal 1° gennaio 2011.

I termini su indicati, di cui ai commi 1 e 2 del citato art. 65, sono posticipati, rispettivamente, al 31 dicembre 2011 ed al 31 dicembre 2012, per le amministrazioni dell'attuale comparto Regioni ed autonomie locali nonché - ai sensi del combinato disposto degli articoli 16, 31, comma 2, e 65, comma 4, del d.lgs. n. 150 del 2009 - del Servizio sanitario nazionale.

- 5. Disposizioni la cui applicazione decorre a partire dalla stipulazione contratti collettivi relativi al periodo contrattuale 2010-2012.

Altre norme del d.lgs. n. 150 del 2009 non risultano invece applicabili se non a partire dalla stipulazione dei contratti collettivi relativi al periodo contrattuale 2010-2012, in quanto ne presuppongono l'entrata in vigore.

È questo il caso:

- della norma che impone di destinare alla produttività individuale la quota prevalente della retribuzione accessoria, la quale presuppone un intervento sulla struttura della retribuzione che può essere attuata solo con i successivi contratti collettivi (comma 3-*bis* dell'art 40 del d.lgs. n. 165 del 2001, nuovo testo);

- delle disposizioni relative al trattamento accessorio dei dirigenti collegato ai risultati di cui all'articolo 24 del d.lgs. n. 165 del 2001, come modificato dall'articolo 45 del d.lgs. n. 150 del 2009;

Sede:

Via Giacomo Leopardi, 18
62020 SERRAPETRONA - MC

Tel. (0733) 908321- Fax (0733) 908322
www.serrapetrona.sinp.net

Codice Fiscale – Partita IVA
00265950436



COMUNE DI SERRAPETRONA

PROVINCIA DI MACERATA

- del bonus annuale delle eccellenze e del premio annuale per l'innovazione, che richiedono comunque l'intervento del contratto nazionale per la determinazione dell'ammontare (articoli 21 e 22 del d.lgs. n. 150 del 2009);

Analogamente, l'applicazione delle disposizioni che prevedono la possibilità di distribuire le risorse della contrattazione decentrata sulla base della "graduatoria di performance" di cui all'articolo 40, comma 3-*quater*, è direttamente collegata alla stipulazione dei nuovi contratti nazionali per il periodo 2010-2012, la quale dovrà definire le modalità di ripartizione delle stesse tra i diversi livelli di merito delle amministrazioni.

- 6. Pubblicazione e comunicazione e connesse sanzioni in caso di inadempimento.

Il comma 4 dell'articolo 40-*bis*, nuovo testo, prevede che le amministrazioni pubbliche hanno l'obbligo di pubblicare, in modo permanente, sul proprio sito istituzionale, con modalità che garantiscono la piena visibilità ed accessibilità delle informazioni ai cittadini:

- a) i contratti integrativi stipulati;
- b) la relazione tecnico-finanziaria, certificata dagli organi di controllo;
- c) la relazione illustrativa, certificata dagli organi di controllo;
- d) le informazioni trasmesse annualmente al Ministero dell'economia, sulla base degli schemi già approntati, ai fini dell'inoltro alla Corte dei conti (adempimento già previsto dall'articolo 67 del decreto-legge n. 112 del 2008);
- e) gli esiti della valutazione, da parte dei cittadini-utenti, sugli effetti attesi sul funzionamento dei servizi pubblici in esito alla contrattazione integrativa.

Vista la Legge n. 122 del 30/7/2010, in particolare l'art. 14, commi 7, 8, 9 e 10;

Visto l'art. 9, comma 2bis della legge n. 122 del 30/7/2010, il quale prevede:

"2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.";

Dato atto che il suddetto fondo è stato calcolato tenendo conto delle seguenti variabili:

- Il fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2010 è stato certificato dal revisore dei conti e dal Responsabile del Servizio Finanziario in € 23.810,07;
- Il fondo per il compenso del lavoro straordinario viene determinato in € 2.060,00, conformemente a quanto previsto per l'anno 2010;
- Nell'anno 2010 non ci sono state riduzioni del personale in servizio;

Vista la Delibera di G. M. n. 105 del 28/12/2010, avente ad oggetto "REGOLAMENTO PER L'ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E SERVIZI COMUNALI. MODIFICHE.

Sede:

Via Giacomo Leopardi, 18
62020 SERRAPETRONA - MC

Tel. (0733) 908321- Fax (0733) 908322
www.serrapetrona.sinp.net

Codice Fiscale – Partita IVA
00265950436



COMUNE DI SERRAPETRONA
PROVINCIA DI MACERATA

APPROVAZIONE NUOVO ARTICOLATO.”;

Visto l'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, come modificato dall'art. 2 del D.Lgs. n. 141/2011, che ha escluso l'applicabilità delle fasce di merito nei Comuni con personale dipendente inferiore a n. 15 unità, fermo restando l'applicazione selettiva della quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegata alla performance.

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 49 del 3/5/2011, con la quale sono stati approvati:

- a) i progetti esecutivi affidati ad ogni responsabile, che tiene luogo al documento programmatico triennale (Piano della performance);
- b) i progetti per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi, con relativa scheda di valutazione, a cui i Responsabili dei Servizi dovranno attenersi al fine dell'attribuzione dei compensi destinati a premiare la produttività del personale dipendente;

Tanto premesso, i fondi delle risorse decentrate stabili e variabili relative all'anno 2011 vengono determinati e ripartiti come di seguito:

DETERMINAZIONE

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2011
(art.31, comma 2 Ccnl 22/01/2004)

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO €
Art.15 comma 1 lett.a: CCNL 1/4/1999	Fondo consolidato 1998 “art.31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) CCNL 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni”	5.860,90
Art. 4 CCNL 9/5/2006:	Incremento valori posizione economica (dichiarazione n. 4 CCNL 22/1/2004)	1.117,15
Art.15, comma 1 lett.g CCNL 1/4/1999	Le risorse destinate per il pagamento del L.E.D. al 31.12.98: n. 2 VII q.f. LED (lire	2.126,08



COMUNE DI SERRAPETRONA
PROVINCIA DI MACERATA

	1.900.000 annui + 13 [^] mensilità x n. 2 dipendenti)	
Art.15, comma 1 lett.j CCNL 1/4/1999	Lo 0,52% del monte salari 1997 esclusa la dirigenza (€ 168.780,77 x 0,52%)	877,66
Art.14, comma 4, CCNL 1/4/99	risparmio 3% risorse dello straordinario a decorrere dal 31/12/99	117,33
Art.4, comma 1, CCNL 5/10/01	Incremento pari all'1,1% del monte salari 1999 (149.430,91 x 1,1%)	1.643,74
Art. 5, comma 6, CCNL 5/10/2001	Risorse aggiuntive risultando l'ente in possesso dei valori minimi degli indicatori statistici (dichiarazione congiunta n. 22 del CCNL 22.01.2004)	1.490,00
Art.32, comma 1 CCNL 22.01.2004	Risorse individuate ai sensi del CCNL 22.01.2004, 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001 (€ 178.208,00 x 0,62%)	1.104,89
Art.32, comma 2 CCNL 22.01.2004.	0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza ((€ 178.208,00 x 0,62%)	891,04
Art. 4, comma 1 CCNL 9/5/2006 (vedi nota 1 e 2)	0,50% del monte salari anno 2003 esclusa la quota relativa alla dirigenza (€ 186.831,00 x 0,50%)	934,16
Art. 8 comma 2 CCNL 11/4/2008	0,60% monte salari anno 2005 personale dipendente esclusa la quota relativa alla dirigenza (€ 213.810,00 x 0,60%)	1.282,86
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2011		17.445,81

DETERMINAZIONE

RISORSE DECENTRATE VARIABILI

ANNO 2011



COMUNE DI SERRAPETRONA
PROVINCIA DI MACERATA

(art.31, comma 3 Ccnl 22/01/2004)

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO €
Art.15, comma 1 lett.k (vedi nota 1)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi: Produttività Ufficio Tributi per imposta comunale sugli immobili (Regolamento comunale ICI, L. n. 449/1997 art. 59 comma 1 Lett. p);	4.338,88
Art.15, comma 2: 1,2% monte salari 1997 esclusa la dirigenza	1,2% monte salari 1997 esclusa la dirigenza (€ 168.780,77 x 0,52%)	2.025,38
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2011		6.364,26

TOTALE RISORE ANNO 2011	23.810,07
-------------------------	-----------

NOTA 1: Proventi ICI ((Regolamento comunale ICI, L. n. 449/1997 art. 59 comma 1 Lett. p).

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI
ANNO 2011

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.17, comma 2 lett.b:	Progressioni economiche orizzontali effettuate all'interno delle categorie negli importi determinati a valere nell'anno 1999 per n.13 mensilità (dichiarazione congiunta n.14 Ccnl 22/01/20004) € 12.879,68 A detrarre minori spese personale cessato dal 19/6/2009: Cat. B.3 pos. Econ. B.5: € 626,99	12.162,69
Art.33 Ccnl 22/1/2004:	Quota dell'indennità di comparto da prelevare dalle risorse decentrate stabili: cat.D € 46,95 x 12 mensilità x	2.975,52



COMUNE DI SERRAPETRONA
PROVINCIA DI MACERATA

	2 dip.= € 1.126,80 cat.C € 41,46 x 12 mensilità x2 dip. = € 995,04 cat.B € 35,57 x 12 mensilità x 2 dip.= € 853,68 cat.A € 29,30 x 12 mensilità	
--	--	--

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE VARIABILI
ANNO 2011

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 4 comma 3 – Ccnl 5/10/2001	Produttività assegnata al personale dell'Ufficio Tributi per ICI	€ 4.338,88
Art.17 comma 2 lett.a – h Ccnl 1/4/99.	Produttività	€ 3.537,18
Art.17, comma 2 lett.d	Indennità di rischio	€ 300,00
Art.17, comma 2 lett.e	Indennità di disagio	€ 495,80

TOTALE RISORE UTILIZZATE ANNO 2011	€ 23.810,07
---	--------------------

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2011
IMPUTAZIONE DEI COSTI

Gli oneri derivanti dal fondo delle risorse decentrate per l'anno 2011 sono stati previsti nei capitoli di bilancio di seguito riportati, movimentati nel periodo indicato. Detti capitoli sono relativi non solo al trattamento accessorio, allo straordinario e agli oneri riflessi ma anche al trattamento fondamentale in considerazione delle voci fisse e continuative (es. progressioni orizzontali, indennità di comparto, ecc.) che gravano sulla destinazione del fondo in argomento.

IMPUTAZIONE DEI COSTI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2011
IMPUTAZIONE DEI COSTI

Descrizione	Costi imputati sui capitoli degli stipendi	Costi imputati sul capitolo del fondo premio incentivante	Totale costi Oneri diretti	Costo oneri riflessi imputati sui capitoli degli stipendi (inclusa	Costo oneri riflessi imputati sui capitoli del fondo premio incentivante (inclusa	Totale costi Oneri riflessi (incluso IRAP)
-------------	--	---	----------------------------	--	---	--



COMUNE DI SERRAPETRONA
PROVINCIA DI MACERATA

		cap. U. 2446		IRAP)	IRAP) Cap. U. 2450- 2450/1	
Fondo per le progressioni orizzontali di cui all'art. 17 comma 2 - lettera b) CCNL 01/04/99	12.162,69		12.162,69	4.232,62		4.232,62
Indennità di comparto Art. 33 CCNL 22/01/04	2.975,52		2.975,52	1.035,48		1.035,48
Produttività assegnata all'ufficio tributi per recupero evasione ICI, Spese di giudizio (art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1/4/1999 e art. 4 comma 3 CCNL 5/10/2001)		4.338,88	4.338,88		1.509,93	1.509,93
Compenso produttività, rischio, disagio, reperibilità		4.332,98	4.332,98		1.507,88	1.507,88
TOTALE ANNO 2011	15.138,21	8.671,86	23.810,07	5.268,10	3.017,81	8.285,90
FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2011		Cap. U. 2448 2.060,00	2.060,00		716,88	716,88
TOTALE GENERALE	15.138,21	10.731,86	25.870,07	5.268,10	3.734,69	9.002,78

I costi previsti dal CCDI 2011 trovano integrale copertura finanziaria nei capitoli di bilancio sopra indicati del bilancio di previsione 2011, gestione competenza;

La destinazione dei fondi tra i vari istituti contrattuali è stata effettuata nel rispetto degli importi complessivi dei fondi delle risorse decentrate stabili e variabili.

Con il fondo delle risorse decentrate stabili per l'anno 2011 si è fatto fronte ai costi relativi alle progressioni orizzontali, all'indennità di comparto;

L'ipotesi di accordo tra la parte pubblica e sindacale per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2011 è in linea con quanto previsto dai Contratti Collettivi



COMUNE DI SERRAPETRONA

PROVINCIA DI MACERATA

Nazionali di Lavoro nonché con quanto sottoscritto dalla parte pubblica e sindacale in sede di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo quadriennio normativo 2010-2012.

Quanto in esso disciplinato, sia per la costituzione che per la ripartizione del fondo, è facilmente desumibile, ai fini della attestazione che il revisore dei conti deve effettuare, sia dagli articoli che regolano i vari istituti contrattuali sia dalla specifica indicazione dell'articolo del contratto nazionale che accompagna, nei relativi schemi, la quantificazione delle somme che compongono il fondo per l'anno 2011.

La presente relazione tecnico-finanziaria e illustrativa attesta come sono stati ripartiti i fondi e gli istituti (le spese) per i quali NON sono state erogate alcune somme del trattamento accessorio relativo all'anno 2011.

Con riferimento al trattamento accessorio ed in base a quanto risulta dall'ipotesi di accordo annuale tra la parte pubblica e sindacale per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2011 si da presente che sull'importo totale di € 8.671,86 deve essere ancora totalmente erogato.

Serrapetrona, lì 28 dicembre 2011

IL RESPONSABILE
Dott. Luigino Girolami